

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BIMA
TAHUN 2016

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target 2016
1.	Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian yang berkualitas	Persentase pengelolaan administrasi kepegawaian yang diterbitkan tepat waktu	100%
2.	Tersedianya pelayanan kepegawaian yang berbasis aplikasi	Jumlah pelayanan kepegawaian yang berbasis aplikasi/Teknologi informasi	2 Buah
3.	Meningkatnya Profesionalisme Pegawai	Persentase SDM Aparatur Yang Meningkatkan Kompetensinya	24,31%
4.	Tersedianya Pedoman Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Jumlah Pedoman Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	2 Buah
5.	Terlaksananya Penempatan Dan Pengadaan PNS Yang Sesuai Dengan Kompetensi Dan Kebutuhan Organisasi	Persentase Penempatan Dan Pengadaan PNS Yang Sesuai Dengan Kompetensi Dan Kebutuhan Organisasi	85%
6.	Terlaksananya pembinaan dan pengembangan karier PNS	1. Persentase PNS Yang Mendapatkan Penghargaan	100%
		2. Persentase PNS yang mendapatkan bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	100%
		3. Persentase Kasus dan Permasalahan Kepegawaian Yang terselesaikan	100%
7.	Meningkatnya disiplin PNS	Persentase Kasus Pelanggaran Disiplin PNS yang terselesaikan	100%

Kota Bima, 4 Januari 2016.

Kepala BKD Kota Bima,



Drs. H. SUPRATMAN, M.AP
NIP. 19661231 199203 1 163